**PRUEBA PARCIAL N°1**

**PBY3001-PBY3101 FORMA A**

|  |  |
| --- | --- |
| NOMBRE: | |
| SECCIÓN: | FECHA: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DETALLE EVALUACIÓN | **UNIDAD DE APRENDIZAJE: Construyendo Bloques Anónimos PL/SQL simples** | |
| **UNIDAD DE COMPETENCIA:** Desarrolla operaciones sobre la base de datos que permitan administrar los objetos de la misma de acuerdo a requerimientos de usuario y buenas prácticas de la industria. | |
| **INDICADORES DE LOGRO:**  **1.-** Evalúa la lógica de negocio considerando restricciones del lenguaje, requisitos de la lógica de negocios, requisitos de información y sistema de gestión de base de datos para solucionar los requerimientos de información planteados.  **2.-** Utiliza los componentes básicos de un bloque PL/SQL para solucionar los requerimientos de información planteados.  **3.-** Utiliza variables de tipo escalar y bind que permitan almacenar y manipular datos para solucionar los requerimientos de información planteados.  **4.-** Utiliza sentencias y Funciones SQL para solucionar los requerimientos de información planteados.  **5.-** Utiliza operadores PL/SQL lógicos, de comparación, matemáticos, concatenación, de control de orden de las operaciones y exponenciales para solucionar los requerimientos de información planteados.  **6.-** Utiliza estructuras de control controlando de esta manera la ejecución lógica de las sentencias para solucionar los requerimientos de información planteados. | |
| **Puntaje Total:** | **27 puntos** | **Nota: 7.0** |
| **Puntaje:** | **16,2 puntos** | **Nota: 4.0** |
| Puntaje obtenido: | | NOTA: |

**INSTRUCCIONES GENERALES:**

* Desarrolle la solución al caso planteado usando la herramienta Oracle SQLDeveloper.
* Puede hacer usos de las presentaciones de la asignatura y/o apuntes personales como material de consulta durante el desarrollo de la prueba.
* Los casos están planteados sobre el Modelo que se adjunta como Anexo “A”. Por esta razón, para construir las soluciones de los requerimientos de información planteados en cada caso, deberá ejecutar el script **script\_crea\_tablas\_outsourcing.sql** (entregado por el docente) que creará y poblará las tablas del Modelo entregado.
* Los resultados deben ser redondeados a valores enteros
* Al finalizar la prueba envíe los scripts construidos al profesor como éste le indique.

**NOTA**

**Los resultados que se visualizan son una REFERENCIA para entender el formato en que se debe presentar la información requerida y no es el resultado completo que el proceso debe generar**.

**OSR NEXUS**

**OUTSOURCING**



[Esta foto](http://tikitak.blogspot.com/2007/12/uno-de-ellos.html) de Autor desconocido está bajo licencia [CC BY-NC-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/)

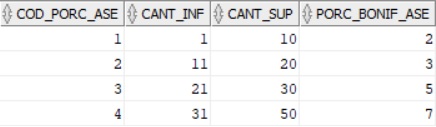
**CONTEXTO**

Hace 2 años, la empresa de asesorías y consultorías OSR NEXUS decidió incorporar nuevos socios que apoyarán el proceso de cambio en las características del negocio, razón por la cual se deben realizar ajustes en la política de sus remuneraciones. Para esto se llevó a cabo una estricta selección del personal del área informática y usted ha sido contratado.

Además de la redefinición de los cálculos de remuneraciones, la reingeniería considera que todos los valores a calcular sean obtenidos en forma paramétrica. Después de un mes de toma de requerimientos efectuados a los usuarios, el nuevo sistema de remuneraciones va a considerar las siguientes especificaciones:

**1.1.- REGLAS DEL NEGOCIO**

* El monto de bono de imagen es un valor fijo de $20.000 que se le paga el empleado mensualmente por concepto de excelente presentación personal que se requiere para realizar consultorías externas.
* El monto de bono asesorías corresponde a un porcentaje (2%, 3%, 5% y 7%) del sueldo base del profesional de acuerdo con la cantidad de asesorías prestadas en el mes de cálculo y en base a los tramos existentes en la tabla porc\_asesorias:



* El monto de bono\_colacion es un monto fijo de $50.000.
* El monto de bono\_movilizacion en un monto fijo de $40.000.
* El monto de bono\_profesion corresponde a un porcentaje del sueldo base de acuerdo con la profesión del empleado.
* El monto de bono\_incentivo corresponde a un porcentaje del sueldo base de acuerdo con la valorización del sector al cual pertenece la empresa a la que se presta asesoría en el mes de cálculo.
* El monto de afp del empleado corresponde a un descuento de su sueldo base + bono imagen + bono asesorias + bono profesion + bono incentivo. Este porcentaje dependerá de la AFP a la que esté afiliada el profesional.
* El monto de isapre del empleado corresponde a un descuento (7%) de su sueldo base + bono imagen + bono asesorias + bono profesion + bono incentivo.
* El monto liquido a pagar corresponde a la suma de sueldo base + bono imagen + bono asesorias + bono colación+ bono profesion + bono incentivo y descontando los montos de AFP e Isapre.
* Los montos deben ser guardados en la tabla remuneracion\_mensual.

**1.2.- REQUERIMIENTOS MÍNIMOS, EN TÉRMINOS DE DISEÑO, PARA CONSTRUIR EL PROCESO:**

Para la construcción del proceso, se han establecido los siguientes requerimientos:

* Como primera prueba, el proceso de cálculo de remuneraciones se debe implementar en un Bloque PL/SQL Anónimo y procesar de un empleado a la vez.
* Los siguientes valores deben ser ingresados al proceso a través de variables BIND:
  + Monto de bono de imagen.
  + Monto de bono de colación.
  + Monto de bono de movilización.
  + Mes y año de la remuneración a calcular.
* Por eficiencia del proceso, todos los cálculos se deben efectuar en sentencias por separado.
* Todos los cálculos deben ser redondeados en valores enteros.
* El bloque PL/QL debe efectuar los cálculos de las remuneraciones del empleado y los valores deben ser almacenados en la tabla remuneracion\_mensual.
* **Efectuar la prueba de su proceso calculando las remuneraciones de todos los empleados correspondientes al mes de julio de 2017.**

**RESULTADOS DEL PROCESO** (**TABLA REMUNERACION\_MENSUAL)**

